

ATTRACTIVITE DES METIERS DE L'INDUSTRIE

Les ressources documentaires
des Fabriques Prospectives

2023 # 2

En abordant la question du renforcement de l'attractivité des métiers et des compétences industriels, la Fabrique Prospective (FP) qui va être lancée le 12 octobre par l'ANCT témoigne des difficultés grandissantes de recrutement dans l'industrie. La FP s'articule avec le programme Territoires d'industrie dont les trois premiers axes concernent l'attractivité des territoires et des métiers de l'industrie, les formations, le recrutement et la mobilité des salariés, et l'accompagnement des entreprises et des territoires dans les transitions numérique et écologique. Quelle est l'ampleur de ces difficultés de recrutement dans l'industrie ? Sur quels facteurs reposent-ils ? Ce second numéro de « Ressources » propose quelques éléments de réponse.

Une entreprise sur trois peine à recruter dans l'industrie¹. En juillet 2022, la proportion d'entreprises industrielles déclarant des difficultés de recrutement avait même atteint le plus haut niveau observé depuis 1991, soit 67 % (Insee)². Or ces besoins de recrutement ne vont vraisemblablement pas baisser dans l'avenir. Selon France Stratégie dans son rapport sur « les Métiers en 2030 », parmi « les 1 million d'emplois qui seront créés entre 2019 et 2030 (dans le scénario de référence), 45 000 postes concerneraient les métiers industriels³ ». Cela est dû pour une part aux transitions numérique et écologique et d'autre part aux postes à pourvoir suite aux départs en fin de carrière des dernières générations de baby-boomers. Trois difficultés risquent de contribuer à la pérennisation de cette situation.

Des conditions de travail jugées difficiles

Le premier obstacle à l'embauche se rapporte à des conditions de travail jugées trop difficiles, qui s'incarnent d'abord à travers la pénibilité des tâches malgré une tendance à l'automatisation et la robotisation.

Sont principalement concernées, les industries des secteurs agricoles, alimentaires, métallurgiques et de l'énergie. Or, le besoin de qualité de vie au travail, réaffirmée par la crise du Covid-19, est de plus en plus recherché par les salariés. Celle-ci renvoie, d'une part, à la possibilité de trouver, sur son lieu de travail et/ou sur son territoire, un certain nombre de services permettant de concilier vie personnelle et vie professionnelle (crèches interentreprises, offre de mobilité, appui à la recherche d'un logement...). Elle englobe, d'autre part, le sentiment de bien-être au travail perçu collectivement (cf. cadre de travail attrayant) et individuellement (à travers notamment l'utilité sociale et environnementale du travail et la cohérence éthique, en particulier pour les plus jeunes).

Une mauvaise image auprès du grand public

Le second obstacle est qu'en France, contrairement à l'Allemagne par exemple, le travail en usine est souvent vécu comme un déclassement. Les métiers industriels font l'objet de représentations désuètes alors qu'ils deviennent de plus en plus liés à l'usage des technologies (robotisation, automatisation...).

Les salariés de l'industrie ainsi sont de plus en plus des logisticiens, des ingénieurs ou des analystes de données. Ces représentations négatives des métiers industriels impactent les choix d'orientation : « les filières professionnelles offertes par les lycées sont souvent considérées par les parents et les enseignants comme un second choix réservé aux élèves en difficulté⁴ ». En conséquence, certaines de ces filières peinent à attirer des étudiants.

L'inadéquation entre les formations et les besoins

Le troisième obstacle est qu'aujourd'hui, quel que soit le type de poste, la majorité des emplois industriels en tension relève de l'inadéquation entre les compétences des candidats potentiels et les attentes des recruteurs. En outre, certaines formations sont obligées de fermer faute d'attirer des étudiants. Malheureusement, cette inadéquation entre l'offre de formation et les besoins risque de se creuser à l'avenir.

Usage accru d'un ordinateur dans ses fonctionnalités de base mais aussi création et adaptation à de nouveaux logiciels, robotisation des tâches, de l'organisation, des machines... en sont autant d'exemples. La transition écologique implique, quant à elle, de nouvelles compétences (cf. connaissances juridiques vis-à-vis des réglementations environnementales) et l'émergence de nouveaux métiers étant donné les nouveaux modes de production, de transformation et de distribution ainsi que le développement de nouvelles filières (liées aux énergies renouvelables, au recyclage, etc.). La Fabrique Prospective en constitue une illustration.

¹ <https://www.intercommunalites.fr/publications/contribution-a-levolution-du-programme-territoires-dindustrie/>

² <https://www.linkedin.com/pulse/lenjeu-de-la-formation-et-des-besoins-dans-lindustrie-thomas-courbe>

³ <https://www.strategie.gouv.fr/publications/metiers-2030>

⁴ <https://www.la-fabrique.fr/fr/publication/formation-professionnelle-et-industrie-le-regard-des-acteurs-de-terrain-2/>

LA FABRIQUE PROSPECTIVE

« RENFORCER L'ATTRACTIVITE DES METIERS ET DES COMPETENCES INDUSTRIELS »

La Fabrique Prospective « **Attractivité des métiers et des compétences industriels** » vise à accompagner, d'octobre 2023 à octobre 2024, huit EPCI, appartenant à un Territoire d'Industrie (TI), pour identifier des actions liées à l'attractivité des métiers et compétences industriels, actuels et futurs.

Les huit intercommunalités sont : Thiers Dore et Montagne (63) ; Agglomération de la Région de Compiègne (60) ; CU le Creusot Montceau-les-Mines (71) ; CA Mulhouse (68) ; CC du Pithiverais-Gâtinais (45) ; Lisieux Normandie (14) ; Terres de Montaigu Agglomération (85) ; CA du Bassin de Brive (19). Cette Fabrique Prospective a également pour objectif d'aboutir à la formulation d'enseignements méthodologiques afin que l'ensemble des EPCI appartenant à un TI puisse se saisir des enjeux liés à l'attractivité des métiers et des compétences industriels, actuels et futurs et y apporter des réponses.

Cofinancée par Banque des territoires (BDT), cette Fabrique Prospective est également conduite en partenariat avec la Direction générale des entreprises (DGE), Pôle emploi, la CFDT, l'UIMM, la Fabrique de l'industrie et France Stratégie.

Sa réalisation a été confiée, par l'ANCT, au groupement Julhiet Sterwen - Ramboll.

Elle est articulée au programme Territoires d'industrie de l'ANCT.

Retrouvez sur le site de l'ANCT <https://agence-cohesion-territoires.gouv.fr/>

- Les Fabriques Prospectives @
- Le programme Territoires d'industrie @

3 questions à :

“ *Il existe une méconnaissance des métiers industriels* ”

Antoine Hoingnet

Chargé de projet « Territoires d'industrie » à l'ANCT

Pourquoi engager une Fabrique Prospective autour du renforcement de l'attractivité des métiers et des compétences industrielles ?

Antoine Hoingnet : Depuis le lancement du programme « Territoires d'industrie » fin 2018, deux thématiques majeures se dégagent : la question de l'accès au foncier et le développement des compétences. En 2021-2022, une première Fabrique Prospective consacrée aux « sites industriels de demain¹ » a abordé la gestion des zones industrielles. Avec cette deuxième Fabrique, nous allons traiter des métiers et de leur attractivité. La désindustrialisation de la France a eu pour conséquence une perte de compétences. Il y a eu une baisse du volume des formations industrielles et certaines ne correspondent plus aux besoins des entreprises. La mauvaise image de l'industrie joue aussi. Le travail en usine est souvent vécu comme une voie par défaut, n'offrant pas de perspectives de carrière. Plus généralement, il existe une méconnaissance de ces métiers qui peuvent pourtant être mieux rémunérés que ceux des services. Tout cela survient alors que la population active dans l'industrie est âgée, induisant un certain nombre de départs à la retraite et donc une nécessité de former des jeunes. Certains métiers industriels liés au numérique, notamment à la robotisation trouvent plus facilement un écho auprès des apprenants. Par contre d'importants besoins existent sur les « métiers socle » : les soudeurs, les chaudronniers, les électromécaniciens...

En quoi la Fabrique Prospective pourra-t-elle aider à favoriser l'emploi industriel ?

A. H. : En matière de compétences, des réflexions sont déjà conduites au sein des catalogues de formation et par les opérateurs de compétences interindustriel (OPCO 2i). Cependant, la Fabrique Prospective permet de se projeter dans le temps, à la fois à une échelle territoriale et nationale. En effet, les membres du comité de pilotage de la FP² regroupent des acteurs nationaux tel que Pôle emploi et des partenaires sociaux. Elle dépasse l'angle unique de l'évolution des métiers et des compétences pour s'intéresser à l'ancrage territorial de ces derniers. Les solutions locales seront élaborées depuis les territoires à l'échelle du bassin industriel auxquelles s'ajouteront des enseignements méthodologiques nationaux.

Les huit intercommunalités et les multiples acteurs concernés vont ainsi pouvoir réfléchir à la manière d'accueillir les salariés ainsi que leur famille, aux services qu'ils peuvent mettre en place pour les attirer au regard des aspirations sociétales actuelles, mais aussi aux formations à développer pour répondre aux besoins du territoire. Il y a bien sûr des défis à relever pour que ce travail puisse pleinement bénéficier aux territoires accompagnés. Les industriels sont régulièrement absorbés par le quotidien du fait de la construction même de la chaîne de valeur ou de l'augmentation de leurs coûts de production, singulièrement dans la fourniture énergétique. De même, si une intercommunalité est pleinement en charge de son foncier économique, elle ne dispose pas de l'ensemble des leviers sur l'emploi et la formation. La réflexion sur l'attractivité des métiers est forcément un travail de long terme, c'est là où la Fabrique Prospective innove et démontre son intérêt.

Comment cette Fabrique s'inscrit-elle dans le passage de la phase 1 à la phase 2 du programme Territoires d'industrie ?

A. H. : La première phase du programme a déjà permis de soutenir le renforcement de la formation aux métiers industriels : beaucoup de territoires ont travaillé à l'établissement d'une Gestion prévisionnelle des

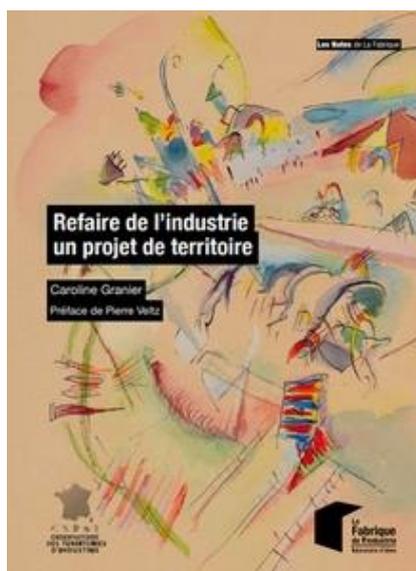
emplois et des compétences territoriales (GPECT). Les écoles de production, alternatives aux lycées professionnels, ont été soutenues, de même que les projets collectifs de formation dans le cadre de l'appel à manifestation d'industrie « anticiper les compétences de demain ». Nous avons également produit une exposition photos pour valoriser les métiers de l'industrie qui a été mise en valeur dans deux gares parisiennes ainsi que dans plusieurs salons industriels. L'ambition de poursuivre les efforts en faveur de la réindustrialisation des territoires est confirmée dans la deuxième phase du programme. L'un des 4 volets d'action mis en avant vise spécifiquement à soutenir les investissements pour le développement des compétences, en réponse aux besoins des industriels, en lien avec les acteurs de la formation. Nous allons continuer à travailler en étroite concertation avec les Régions, les intercommunalités, les opérateurs et les services de l'État. La Fabrique prospective s'inscrit pleinement dans ce cadre.

¹ https://agence-cohesion-territoires.gouv.fr/sites/default/files/2023-03/-/%20Site%20indus_1er%20mars_corrige%C3%A9.pdf

² Voir liste p.2, encadré sur la Fabrique Prospective

ZOOM

REFAIRE DE L'INDUSTRIE UN PROJET DE TERRITOIRE



Comment faire pour favoriser le développement de l'industrie sur un territoire ? La diversité des trajectoires économiques locales reste en grande partie une énigme pour les acteurs locaux. Il ne semble pas y avoir de recette miracle. C'est pourquoi, dans Refaire de l'industrie un projet de territoire, Caroline Granier propose de s'attaquer au problème en allant à la rencontre des acteurs locaux « pour mieux comprendre ce qui permet à certains d'obtenir de bons résultats » en appréhendant cette diversité de situations.

Pour ce faire, elle s'est appuyée sur les témoignages recueillis dans le cadre des séminaires de l'Observatoire des Territoires d'industrie. Ce centre ressources, notamment soutenu par l'ANCT, cherche à mieux connaître les difficultés de ces territoires, leurs atouts, leurs projets et plus généralement les ressorts de leur développement industriel.

De nombreux exemples sur les moyens utilisés pour revitaliser leur tissu industriel sont ainsi présentés dans l'ouvrage : liens créés entre acteurs du territoire, priorité donnée à la formation et au développement des compétences, manière d'attirer les industriels et les familles, prise en compte de la raréfaction du foncier, stimulation de l'innovation etc. Caroline Granier a également complété ses recherches par l'étude approfondie de 4 territoires : Angoulême-Cognac, Alsace centrale, Nord Poitou et Seine Aval-Mante. A chacun de puiser son inspiration parmi les pistes évoquées pour les adapter à son territoire.

Refaire de l'industrie un projet de territoires. Caroline Granier, préface de Pierre Veltz. Edition Presses des Mines, avril 2023. 127 p. Coll. « Les Notes de la fabrique »

<https://www.la-fabrique.fr/fr/publication/refaire-de-lindustrie-un-projet-de-territoire/>

Ressources complémentaires :

Les séminaires de l'Observatoire des Territoires d'industrie sont accessibles en rediffusion à l'adresse : <https://www.la-fabrique.fr/fr/seminaire/observatoire-des-territoires-dindustrie/>

SELECTION BIBLIOGRAPHIQUE

Références 2020-2023

Une industrie en pleine transition au sein des territoires

◆ Refaire de l'industrie un projet de territoires

Caroline Granier ; préface de Pierre Veltz. La Fabrique de l'industrie (Observatoire des Territoires d'industrie), 2023. 127 p. Coll. "Les notes de la Fabrique"
<https://www.la-fabrique.fr/fr/publication/refaire-de-lindustrie-un-projet-de-territoire/>

◆ La transition écologique des territoires industriels

Caroline Granier, Le Cube - *Les synthèses de La Fabrique*, n° 26, avril 2023. 4 p.
https://www.la-fabrique.fr/wp-content/uploads/2023/03/c26_la-transition-ecologique-des-territoires-industriels_web.pdf

◆ Industries et Territoires à l'horizon 2030. Réindustrialisation et développement territorial. Analyses et propositions

Société française de prospective
https://www.societefrancaisedeprospective.fr/wp-content/uploads/2023/04/230316_Gpe_prospective_territoriale-reindustrialisation_rapport_complet_VF.pdf

◆ Réindustrialisation : le potentiel caché de nos territoires

Guillaume Basset et Olivier Lluansi. Le Cube - *Les synthèses de La Fabrique*, n° 25, février 2023. 4 p.
https://www.la-fabrique.fr/wp-content/uploads/2023/02/c25_reindustrialisation_le-potentiel-cache-de-nos-territoires_web.pdf

◆ Intégrer les activités productives dans les villes et les territoires : quels leviers d'action ? Synthèse du colloque du 7 novembre 2022

PUCA et Observatoire des Territoires d'industrie, février 2023. 49 p.
https://www.la-fabrique.fr/wp-content/uploads/2022/09/cr_colloque-oti-puca_71122.pdf

◆ Fabrique Prospective : Sites industriels de demain. Retour sur de premiers enseignements

ANCT, Banques des territoires, Intercommunalités de France, Cerema et Territoires d'industrie, octobre 2022. 12 p. Coll. "Etudes"
https://agence-cohesion-territoires.gouv.fr/sites/default/files/2022-11/Etude%20-%20Synth%C3%A8se%20Fabrique%20prospective_TI_20%20oct_2022.pdf

◆ La politique industrielle de retour au cœur de l'action publique

Institut Rémi Lallement, Vincent Aussilloux et Philippe Frocrain. *Annales des Mines - Réalités industrielles*, vol. 2021, n° 4, 2021, pp. 16-20
<https://www.cairn.info/revue-realites-industrielles-2021-4-page-16.htm>

◆ Ces territoires qui cherchent à se réindustrialiser

Caroline Granier et Pierre Ellie, préface de Gabriel Colletis, La Fabrique de l'industrie, 2021. 68 p. Coll. "Les Notes de la Fabrique"
<https://www.la-fabrique.fr/wp-content/uploads/2021/05/N34-Ces-territoires-qui-cherchent-a-se-reindustrialiser.pdf>

◆ Territoires industriels : comment renforcer le capital social ? Résultats de la Fabrique Prospective

Annabelle Boutet, ADCF-Intercommunalités de France, novembre 2020. 28 p. Coll. "Comprendre"
<https://agence-cohesion-territoires.gouv.fr/territoires-industriels-comment-renforcer-le-capital-social-333>

◆ Les politiques industrielles en France. Évolutions et comparaisons internationales

France stratégie - Vincent Aussilloux, Philippe Frocrain, Mohamed Harfi et al. Rapport pour l'Assemblée nationale, novembre 2020. 591 p.
https://www.strategie.gouv.fr/sites/strategie.gouv.fr/files/atoms/files/fs-2020-rapport-politique_industrielle-novembre.pdf

Focus sur le programme « Territoires d'industrie »

◆ Contribution à l'évolution du programme « Territoires d'industrie »

Intercommunalités de France, novembre 2022. 19 p.

https://www.intercommunalites.fr/app/uploads/2022/11/Interco-de-France_Contribution-a-Territoires-d-Industrie-2023-2026.pdf

◆ 146 territoires d'industrie, en apparence semblables et pourtant si différents

Mounir Amdaoud et Nadine Levratto. HAL Open Science, 2022. 9 p.

<https://shs.hal.science/halshs-03527887/document>

◆ Territoires d'industrie. Une usine à projet au cœur de la relance. Point d'étape à 3 ans

ANCT, Région de France, Intercommunalités de France, France industrie, octobre 2021. 58 p.

<https://agence-cohesion-territoires.gouv.fr/sites/default/files/2021-10/211001-ANCT-Territ-Industrie-Bilan-web%281%29.pdf>

La question-clé de l'emploi industriel : entre attractivité et compétences

◆ Analyse des tensions de recrutement sur 3 métiers : chaudronnerie, maintenance et soudage dans le cadre du plan de réduction des tensions de recrutement

Observatoire de la Métallurgie / OPCO2i, mars 2023. 249 p. Coll. Analyses & Etudes

<https://www.observatoire-metallurgie.fr/analyses-previsions/analyse-des-tensions-de-recrutement>

◆ Répondre aux besoins de compétences des entreprises industrielles grâce aux écoles de production

La Fabrique de l'industrie (Observatoire des Territoires d'industrie) et Institut de formation technique de l'Ouest (IFTO), séance n° 30 du 5 avril 2023. 1h26 (Replay vidéo)

<https://www.youtube.com/watch?v=DA-cESJA5UY>

◆ Impact de la transition écologique sur les métiers et les compétences de l'industrie

Observatoire Compétences industrie, juin 2022. 74 p.

https://www.observatoire-metallurgie.fr/sites/default/files/2022-07/opco2i_observatoire_impact_te_metiers_competences_metallurgie.pdf

◆ Métiers 2030. Quels métiers en 2030 ? « Une stabilisation de l'industrie, avec des disparités sectorielles importantes ». Chapitre 5

France Stratégie et Dares - Cécile Jolly, Jean Flamand, Boris Le Hir et al. mars 2022. 198 p.

<https://www.strategie.gouv.fr/publications/metiers-2030>

◆ Cette jeunesse qui réindustrialise la France

Jean-Hugues Laurent. *Administration*, 2022/2, n° 274, pp. 78-80

<https://www.cairn.info/revue-administration-2022-2-page-78.htm>

◆ Les difficultés de recrutement anticipées par les entreprises s'expliquent-elles par des facteurs mesurables ?

France stratégie - Vincent Aussilloux et Dimitris Mavridis. *Point de vue*, juillet 2022. 8 p.

https://www.strategie.gouv.fr/sites/strategie.gouv.fr/files/atoms/files/fs-2022-billet_difficultes_de_recrutement_21_juillet_0.pdf

◆ Attractivité des métiers, attractivité des territoires : des défis pour l'industrie

Alain Cadix (rapp.). Académie des technologies, janvier 2020. 46 p.

https://pmb.cereq.fr/doc_num.php?explnum_id=7116

◆ Attractivité des métiers de l'industrie et des territoires d'industrie. Recrutement et capital humain dans les bassins d'emploi industriels

ADCF - Intercommunalités de France. *Note d'analyse*, n° 3, juin 2020. 46 p.

<https://www.intercommunalites.fr/publications/attractivite-des-metiers-de-lindustrie-et-des-territoires-dindustrie-recrutement-et-capital-humain/>

SEMAINE DE L'INDUSTRIE

27 novembre au 3 décembre 2023



La Semaine de l'industrie contribue à changer le regard des jeunes et du grand public sur l'industrie et ses métiers. Pendant une semaine, des milliers d'événements sont organisés afin de :

- ⇒ découvrir l'industrie, ses métiers et les opportunités de carrière qu'elle propose ;
- ⇒ rencontrer les hommes et les femmes de l'industrie ;
- ⇒ s'informer des besoins en recrutement ;
- ⇒ visiter les sites industriels d'aujourd'hui, découvrir les processus de l'industrie connectée ;
- ⇒ comprendre comment c'est fabriqué (en France !);
- ⇒ prendre conscience du rôle structurant de l'industrie en France.

De nombreuses manifestations gratuites sont organisées au niveau local, national ou sur Internet, pendant toute une semaine : journées portes ouvertes en entreprise, forums des métiers, ateliers pédagogiques sur sites scolaires, jeux concours sur l'industrie, conférences, débats, expositions, etc.

Tout savoir sur cet évènement : <https://www.semaine-industrie.gouv.fr/>

Les ressources documentaires des Fabriques Prospectives est un produit documentaire réalisé au sein du pôle Prospective, veille et innovation de l'ANCT ; il est coproduit par le service Veille & territoires, la chargée de communication et de valorisation et les chargées de Prospective et d'innovation.

Contact : veille.anct@anct.gouv.fr

Crédit photo : Pexels - Kateryna Babaieva

Les ressources documentaires des Fabriques Prospectives sont à retrouver sur le site internet de l'ANCT, sur la page Ressources @ ou sur la page des Fabriques Prospectives @